



# **YOUNG LEADERS COMMUNITY**

Beleidsplan 2022



**Young Leaders Community (YLC) is een beweging van jonge ambitieuze leiders, die hun talent en passie inzetten voor de Marokkaans-Nederlandse gemeenschap. Hiermee bouwen wij aan een sterker en mooier Nederland.**

#### **Waarom is dit belangrijk?**

De Marokkaans-Nederlandse gemeenschap kampt met problemen op het gebied van armoede, onderwijs en werkloosheid. Deze problemen komen voort uit de zwakke sociaaleconomische positie waar de gemeenschap zich helaas nog steeds in bevindt.

#### **Hoe gaan we onze visie waarmaken?**

Door vanuit eigen kracht een beweging van jonge leiders te ontwikkelen en te mobiliseren om de maatschappelijke positie van de Marokkaans-Nederlandse gemeenschap te verbeteren. Dit draagt namelijk bij aan een sterker en mooier Nederland.

#### **Wat doen we exact?**

Toptalent opleiden tot community leaders middels een intensief leiderschapsprogramma, dat bestaat uit topnotch trainingen, persoonlijke coaching & en veldwerk in teamverband. Het leiderschapsprogramma biedt een intensieve leerervaring.

# Wij vormen samen het bestuur van YLC en zijn daarmee de drijvende krachten achter deze organisatie!



YOUNG LEADERS  
COMMUNITY

Naam	Bestuursrol	Functie(s)	Organisatie(s)
<b>Oussama Chraibi</b> 	Penningmeester	Associate	<b>ALLEN &amp; OVERY</b>
<b>Lamyae el Hasnaoui</b> 	Secretaris	Beleidsmedewerker & Diplomatenklasje	 Ministerie van Buitenlandse Zaken
<b>Idriss Abdelmoula</b> 	Voorzitter	Engagement Manager	

Statutaire naam: Stichting Young Leaders Community

KvK: 78600782

RSIN: 861465477

Website: [www.ylcommunity.nl](http://www.ylcommunity.nl)

E-mail: [info@ylcommunity.nl](mailto:info@ylcommunity.nl)

Facebook: <https://www.facebook.com/youngleaderscommunity>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/in/youngleaderscommunity/>

Instagram: <https://www.instagram.com/youngleaderscommunity/>

**Activiteiten van YLC zijn erop gericht om jong Marokkaans-Nederlands talent op te leiden tot community leaders.** Deze community leaders zullen vanuit hun visie een maatschappelijke bijdrage leveren aan de gemeenschap en aan Nederland. Het opleiden gebeurt middels de Leadership Academy. Onderdeel van de Leadership Academy is het opzetten en uitvoeren van een project op grassroots level. Op dit moment is dat project de Talenten Academie.

- **Leadership Academy (LA):** de Leadership Academy is een intensief leiderschapsprogramma voor HBO/WO-studenten en young professionals (max. 5 jaar ervaring), dat op unieke wijze trainingen, personal coaching en veldwerk combineert. De deelnemers van de LA volgen iedere maand een training en worden intensief gecoacht op hun mindset en skills door een ervaren young professional. Tegelijkertijd gaan zij in teamverband aan de slag met het ontwikkelen en opzetten van een project op het snijvlak van onderwijs en persoonlijke ontwikkeling.
- **De Talenten Academie (TA):**  
63% van de Marokkaans-Nederlandse scholieren gaat naar het VMBO, ter vergelijking gaat slechts 48% van de autochtone Nederlanders. Wij geloven dat MNLse scholieren net zoveel talent hebben als autochtone scholieren, maar dat het volledig potentieel van MNLse scholieren nog niet volledig benut wordt. Leerachterstanden en gebrek aan zelfvertrouwen (correlatie tussen beide factoren) zijn de voornaamste oorzaken hiervoor.

Onze scholieren krijgen daarom een programma aangeboden gericht op het ontwikkelen van een sterkere persoonlijkheid. Scholieren die sterker in hun schoenen staan, zijn beter in staat om hun talenten te cultiveren en in te zetten. Ons programma biedt een combinatie van karaktervorming, studievaardigheden en sociale vaardigheden aan opdat het zelfbeeld van scholieren aanzienlijk verbetert, hun zelfvertrouwen groeit en de scholieren met meer motivatie en plezier gaan leren. Ten slotte, worden de scholieren bewust gemaakt van hun rol op deze wereld en hoe ze als actieve burgers zelf het heft in handen kunnen nemen om een mooier morgen te verwezenlijken.



- YLC heeft geen winstoogmerk.
- De stichting verwerft haar inkomsten via giften vanuit (vermogens)fondsen, publieke subsidies, private sponsoring & individuen.
- Het boekjaar van de stichting vangt aan op 1 januari en eindigt op 31 december.
- De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de activiteiten.
- De beheerskosten worden tot een minimum beperkt.
- De bestuurders verrichten hun werkzaamheden onbezoldigd en geheel op vrijwillige basis.

# Staat van baten & lasten (€) 1-7-2020 t/m 31-12-2021



YOUNG LEADERS  
COMMUNITY

<b>Baten</b>	<b>48.001</b>
Giften fondsen	46.000
Donaties individuen	2.001
<b>Lasten</b>	<b>39.692</b>
Algemeen	3.980
Leadership Academy	14.165
de Talenten Academie	21.547
<b>Resultaat</b>	<b>8.309</b>



<b>Activa</b>	
Liquide middelen	8.309
<hr/>	
<b>Totaal</b>	<b>8.309</b>

<b>Passiva</b>	
Eigen vermogen	8.309
<hr/>	
<b>Totaal</b>	<b>8.309</b>